

Nr. înregistrare: 5822 / 07.10.2025

RAPORT FINAL

selecție Director General
AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.

07.10.2025

Expert independent: **EWORA RESURSE UMANE**

EWORA[®]
WORLD RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție.....	3
2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare.....	4
3. Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director General.....	5

Introducere

- Prezentul raport este elaborat în scopul realizării procedurii de selecție a Directorului General la **AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.**
- Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul raport este elaborat de **expertul independent, societatea EWORA RESURSE UMANE S.R.L.** în baza exercitării obligațiilor prevăzute de contractul de prestări servicii.
- Procedura de selecție a Directorului General la **AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii executive, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului.**

1. Rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție

- După finalizarea tuturor probelor de evaluare, expertul independent a revizuit și validat rezultatele pe baza punctajului obținut în matricile individuale.
- Ca urmare a informațiilor obținute a fost revizuită, îmbunătățită și validată acuratețea punctajelor obținute pe baza cerințelor profilului candidatului.

1.1. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87.60 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări.**
- Evaluarea individuală rezultă din următoarele documente:
 - a) Dosar de candidatură
 - b) Declarație de Intenție
 - c) Sumar Raport test Great people Inside
 - d) Formular interviu

1.2. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92.70 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.**
- Evaluarea individuală rezultă din următoarele documente:
 - e) Dosar de candidatură
 - f) Declarație de Intenție
 - g) Sumar Raport test Great people Inside
 - h) Formular interviu

2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul s-a realizat în urma probelor de evaluare descrise în secțiunile anterioare, organizate de către expertul independent, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul postului;
 - d) declarația de intenție a candidatului;
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.
- În urma desfășurării tuturor activităților, expertul independent a întocmit Clasamentul final al candidaților și prezentul Raport final.

LISTA LUNGĂ pentru postul de Director General

Nr.crt.	Dosar nr.	Nume și prenume candidat
1	4962/05.09.2025	[REDACTED]
2	4647/20.08.2025	[REDACTED]

LISTA SCURTĂ pentru postul de Director General

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	4647/20.08.2025	[REDACTED]	67,90
2	4962/05.09.2025	[REDACTED]	66,60

CLASAMENT FINAL pentru postul de Director General

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	4647/20.08.2025	[REDACTED]	92,70
2	4962/05.09.2025	[REDACTED]	87,60

3. Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director General

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind numirea Directorului General, astfel:

Potrivit dispozițiilor Art. 18 alin. (1)-(3) din O.U.G. nr.109/2011

„(1) Prin actul de înființare sau, ulterior înființării, prin decizie a autorității publice tutelare se poate stabili dacă atribuțiile de conducere executivă a regiei autonome pot fi delegate de consiliul de administrație unuia sau mai multor directori.

(2) Directorii regiei autonome sunt numiți de consiliul de administrație.

(3) Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(8).”

Motivare: Candidatul aflat pe primul loc în cadrul procedurii de selecție, domnul [REDACTAT], aflat în lista scurtă, are calitatea de administrator la data evaluării.

Notă: La prezentul raport sunt anexate următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Sumar rezultate obținute la testul online;
- Matrice individuală.

În concluzie, EWORA RESURSE UMANE S.R.L. recomandă numirea domnului [REDACTAT] în funcția de Director General, conform procedurilor interne ale AEROPORTULUI INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.

**EXPERT INDEPENDENT
EWORA RESURSE UMANE S.R.L.**